

# MILJØARBEJDET PÅ AAU

SØREN LØKKE / AAU / DCEA / AAU

OPLÆG OM MILJØUDVALGET OG MILJØARBEJDET PÅ AAU TIL  
MORGENMØDE I NBEN OM GREEN LEAN 26/6 2013



AALBORG UNIVERSITY  
DENMARK

# Miljøudvalget

Formand Søren Løkke  
Lektor, Institut for Planlægning

Peter Plenge  
Universitetsdirektør

Mark Bengtson  
[Stud.] - Candidata Societatis, Studentersamfundet

Jan Holm Ingemann  
Lektor, Institut for Statskundskab

Niels Dahl Thellufsen  
Specialkonsulent og sekretær for udvalget

Erika G. Spaich  
Lektor, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi

Birgitte Gregersen  
Lektor, Institut for Økonomi og Ledelse

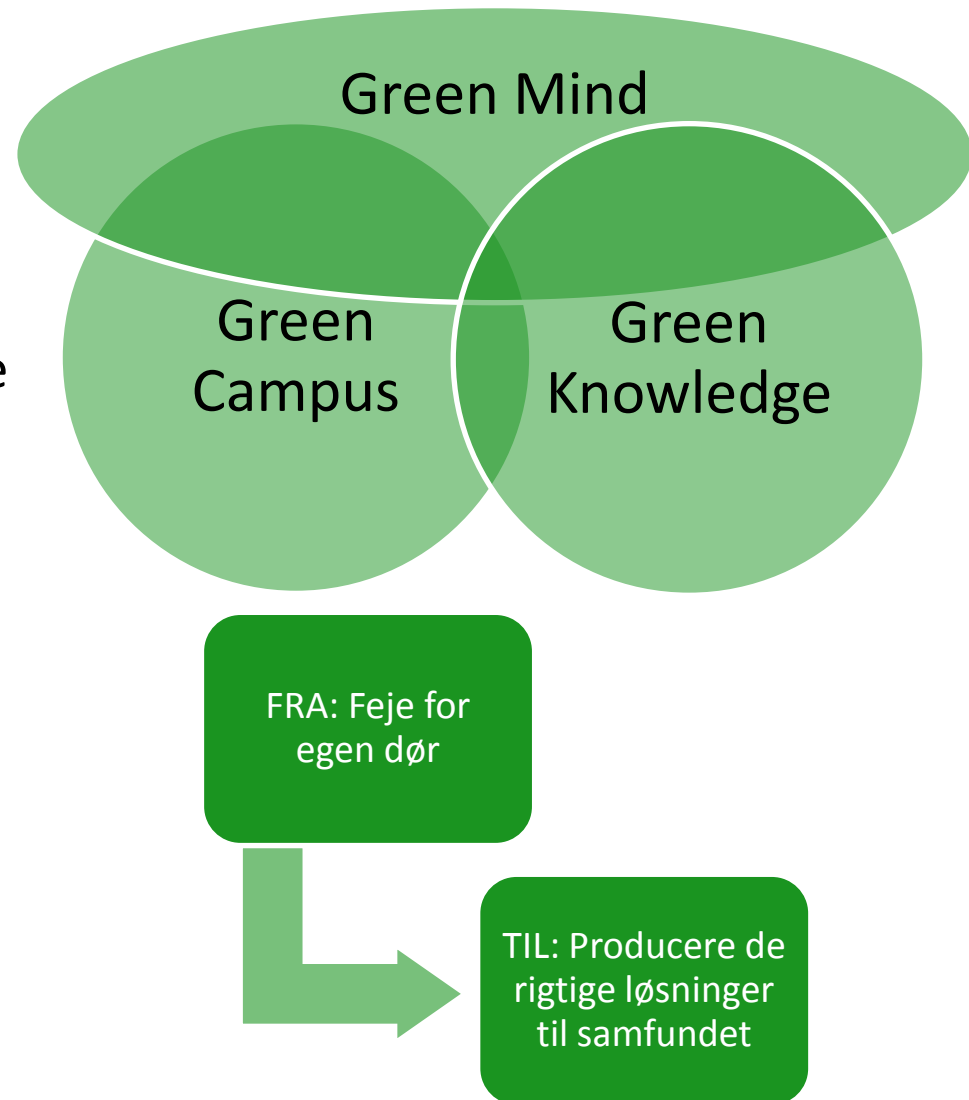
Anne Mette Dalum Kaalund  
AAU Miljøkoordinator, Ledelsessekretariatet

Jane Birgitte Rodell  
AAU Miljøleder, Teknisk forvaltning

Maj Ragner Laursen  
Special Consultant, The Humanities Faculty Office

# Miljøarbejdets Strategi

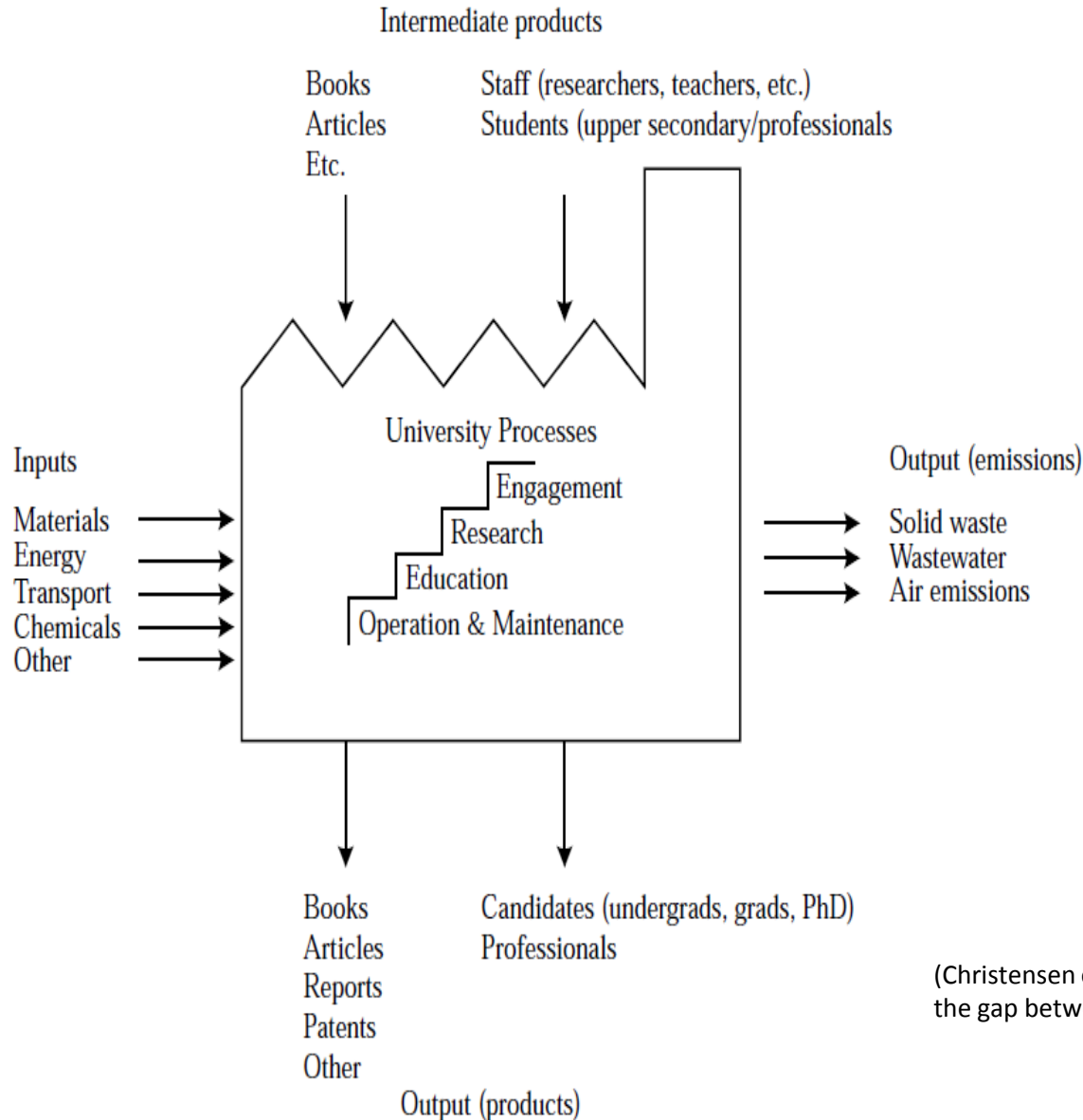
- **Greening Campus**
  - *Indrette* vores fysiske strukturer bæredygtigt
- **Greening Minds**
  - Give studerende og ansatte *viden* om og *incitament* til at tænke og handle bæredygtigt – Indstilling og kultur
- **Greening Knowledge**
  - *Udvikle og formidle* viden om bæredygtighed – kerneprodukter



# Miljøarbejdets taktik

- **I** – *de lavt hængende frugter*
  - Gamle køleskabe og kaffemaskiner;
  - Overblik over forskning og undervisning
  - Tidssvarende installationer
  - Grønt regnskab og miljøledelsessystemer
- **II** – *organisering*
  - Professionalisering, koordinator, miljøleder, energileder
  - Decentral forankring (kontaktpersoner)
- **III** – *Integration og udbredelse: synliggørelse*
  - Aktiv involvering af hele AAU's professionelle organisation
  - Synlige aktiviteter: CO2 neutral el og miljøvenlig transport
  - Produktorientering: mere viden for bæredygtig udvikling; studierne & forskningen & out-reach

# The university as a factory

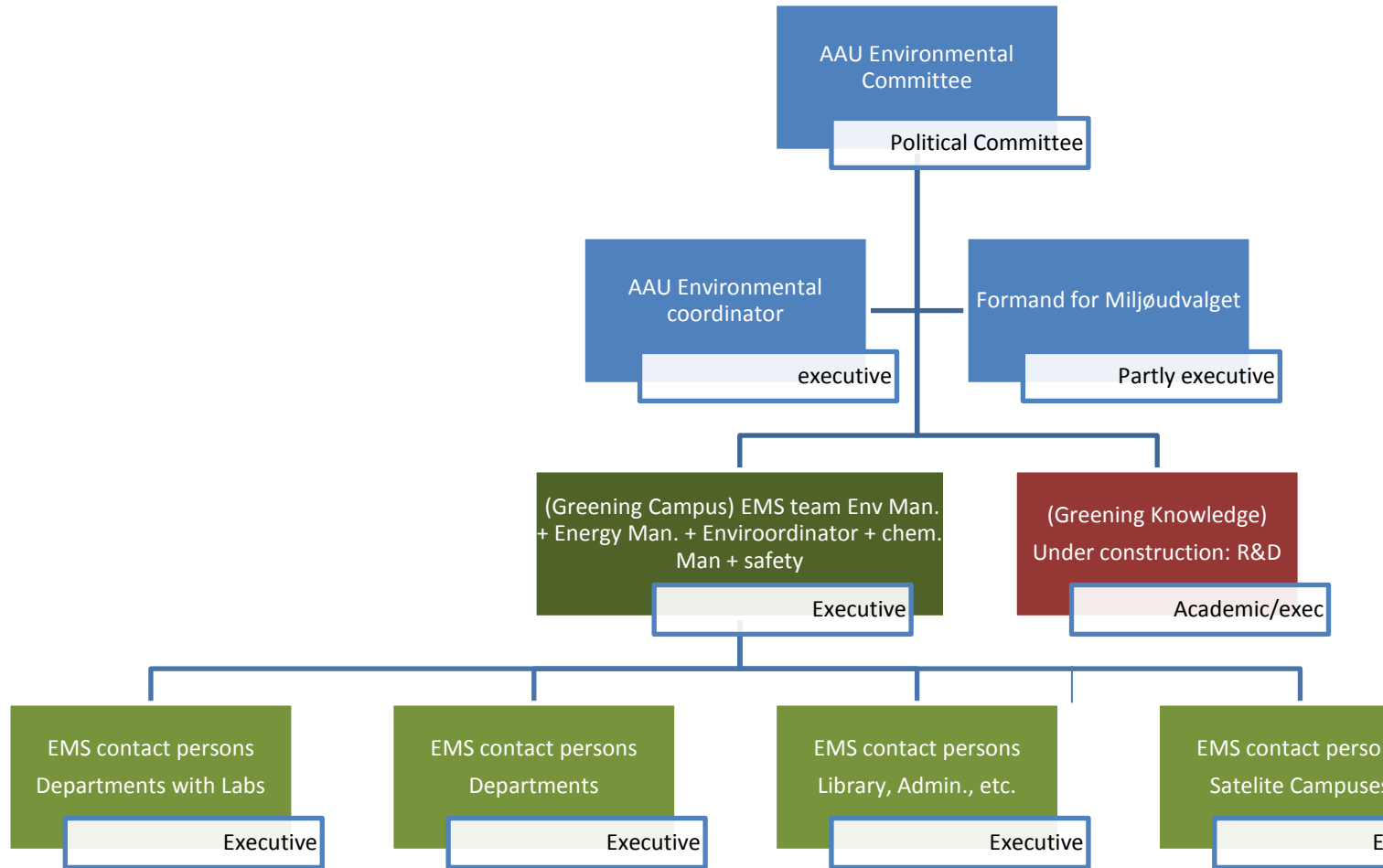


## Main Products:

- Education
- Research
- Outreach

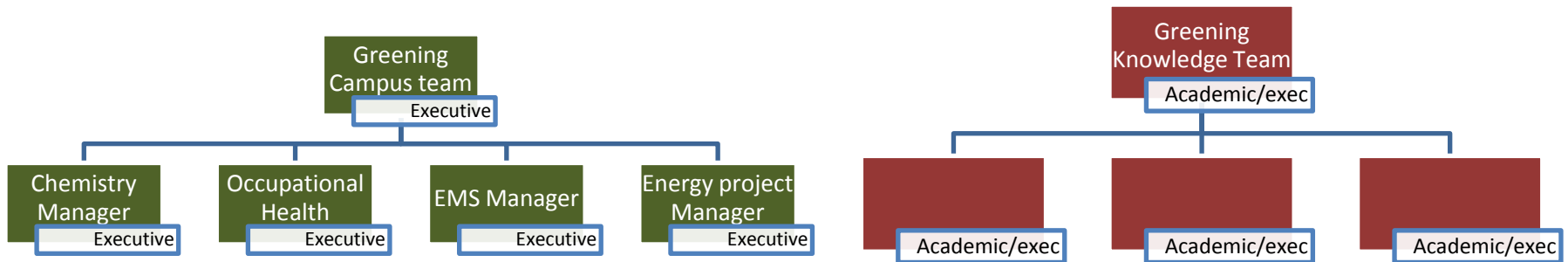
(Christensen et al 2008: Sustainable development Assessing the gap between preaching and practice at Aalborg University)

# Miljøarbejdets organisation

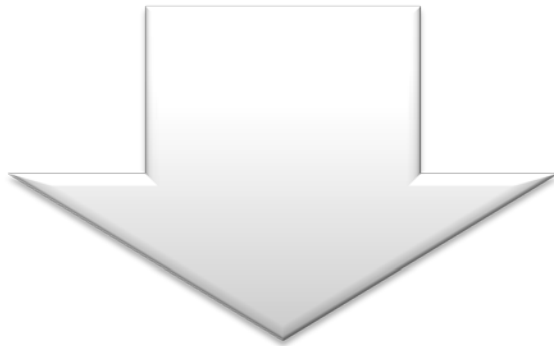


Name of department...

# Miljøarbejdets organisation 2



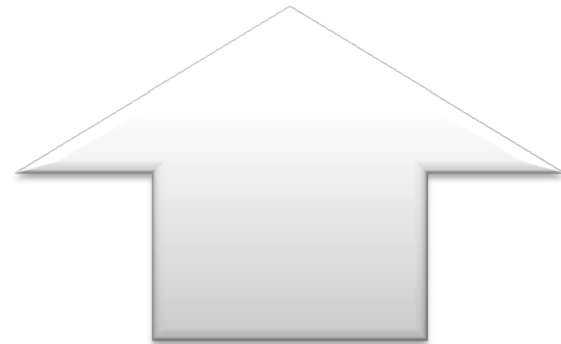
# Creating the management system: The philosophy



Top down: (centrally assessed):  
overall objectives  
overall performance

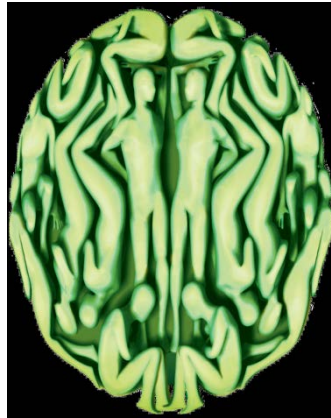


Bottom up (decentrally assessed):  
Appropriated objectives  
Local & appropriated performance





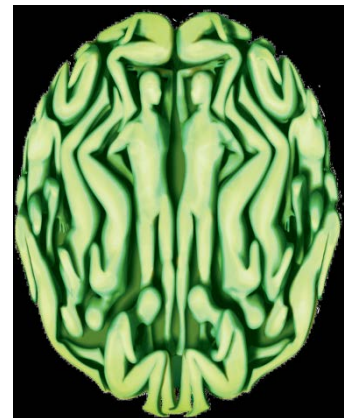
# Green Lean på AAU



*Anne Mette Dalum Kaalund  
Miljøkoordinator på AAU*

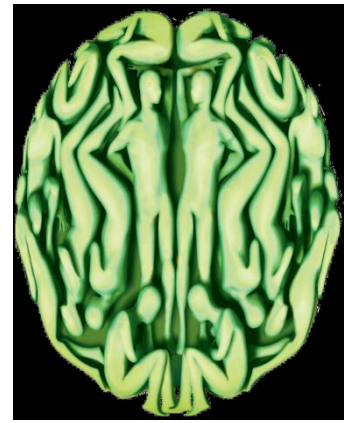
# Indhold i præsentation

- Hvad er Green Lean
- Eksempel på proces fra AAU
- Hovedfokus: værktøjer AAU anvender
- Resultater med Green Lean
- Hvordan kommer du i gang med Green Lean



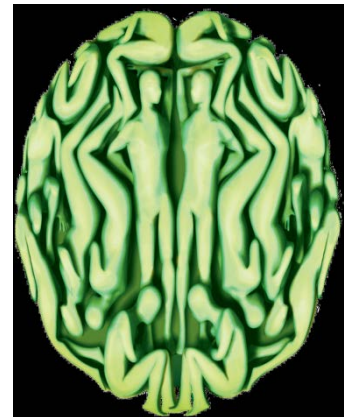
# Hvad er Green Lean

- Integration af Lean og miljø
- Formål med Lean: **fjerne spild**
- Formål med Green Lean: **fjerne miljø-spild**
- Forskelligt hvordan Lean anvendes:
  1. Direkte
  2. Ændrer og omdanner
  3. Beregner miljøindvirkning af Lean-proces



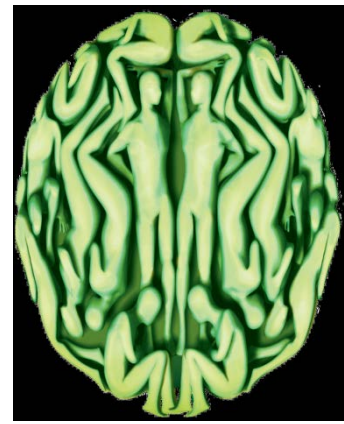
# Green Lean på AAU

1. Ændret og omdannet Lean værktøjer
2. Inspiration af Lean tankegang:
  - Gennemføre proces
  - Sikre konkrete handlinger
  - Flexibilitet i værktøj
  - Inddrage medarbejdere (ejerskab)
  - Forankring af forandring
  - Ændring af kultur



# Eksempel på Green Lean proces

- Første proces i institut for planlægning
  - Ca. 320 medarbejdere
  - Flad ledelsesstruktur
  - 4 fysiske lokationer
- Inddragelse af 180 medarbejdere



# Medarbejderne inddrages

- Medarbejderne har unik viden
- Kortlægning af forbedringsforslag på miljøtavle
- Centralt placeret



# Motivation før kortlægning

- Ugen før Green Corner
  - Mail
  - Postkort
  - Plakater





# Kortlægning i Green Corner





# Workshop fredag



# Hvad siger en deltager?

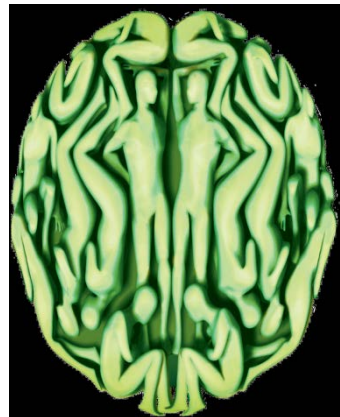
*”Stemningen var rigtig god og alle deltagerne syntes det var vigtigt at GØRE noget. Derfor er det også godt tænkt at nedbryde al opfølgning i så små bidder at alle også kan se at deres opfølgning gør en forskel.”*

*”Vi holder jo mange møder i det daglige, men disse var måske nogle af de mest effektive, jeg har været med til. Det er imponerende at man med tovholderens effektive styring kan nå at behandle snesevis af forslag og komme videre med den praktiske gennemførelse af de gode idéer, som kollegerne havde fundet på.”*

*Henrik Riisgaard, Ekstern lektor, Institut for planlægning*

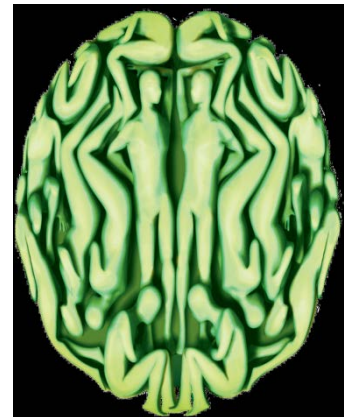
# Konkrete resultater fra Green Lean

- Antal af forbedringsforslag varierer
  - Anbefale plan for ca. 25
  - Afhængig af type af enhed og antal af medarbejdere
- Eksempler på forbedringsforslag: energi, vand, transport, papir, bygninger, forbrug etc.



# Mere end miljøforbedringer

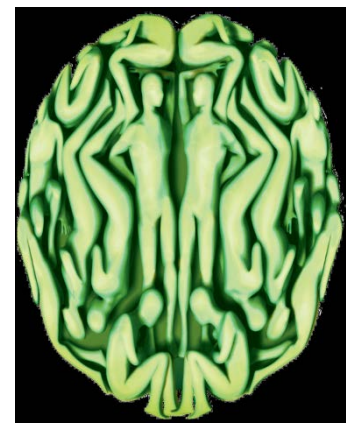
- Motiverede medarbejdere (deltage aktivt)
- En spirende miljø-kultur (selvstændige initiativer er opstået)
- VIP og TAP med *fælles* mål (samarbejde på tværs)
- En følelse af at "være hørt"



# Mere end miljøforbedringer

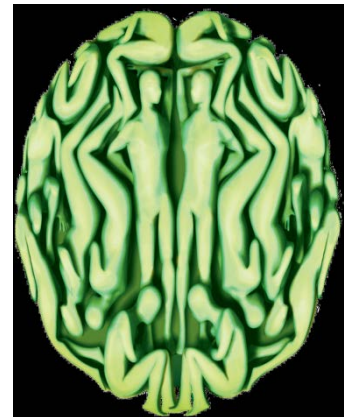
*”Det har været fint med et fælles mål for VIP og TAP hvor vi har arbejdet sammen på en anden måde end vi plejer. Green Lean har haft en stor opmærksomhed fra medarbejdernes side og miljøforbedringer er noget vi alle gerne vil men måske ikke lige får gjort. Med Green Lean har vi fået følelsen af at gøre en forskel.”*

*Henriette Badsberg Jensen, Sekretariatsleder, institut for planlægning*



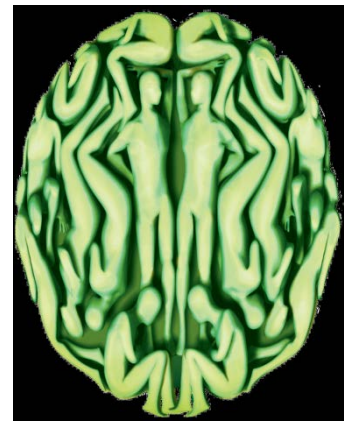
# Udfordringer ved Green Lean

- Det sværeste ved Green Lean:  
AT FØLGE OP!
- Vigtigt:
  - At have Green Lean-tovholder
  - Ledelsesopbakning



# Er Green Lean for alle?

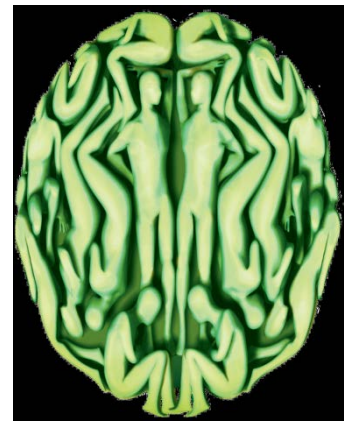
- Værktøjer fleksible
- Store og små virksomheder
- Med eller uden produktion
- Medarbejdere med forskellig baggrund





# Hvordan kommer din virksomhed i gang?

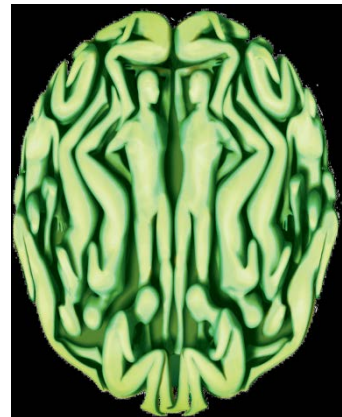
- Ledelsesmæssig opbakning
- Udpeges: Green Lean-tovholder
  - Ca. 15-25 timer den første måned
  - Ca. 2-5 timer om måneden fremover
- 5-10 medarbejdere skal bruge mellem 3- 8 timer hver





# Omkostninger ved Green Lean

- Timer til medarbejdere
- Nogle forbedringsforslag koster penge:
  - Afsæt et beløb på forhånd
  - ”Tage det som det kommer”
  - Økonomiske besparelser fra forbedringsforslag går til at gennemføre andre forbedringsforslag
  - Andet
- Vigtigt: have gjort sig tanker
  - Et godt signal at sende til medarbejderne



# Spørgsmål?

