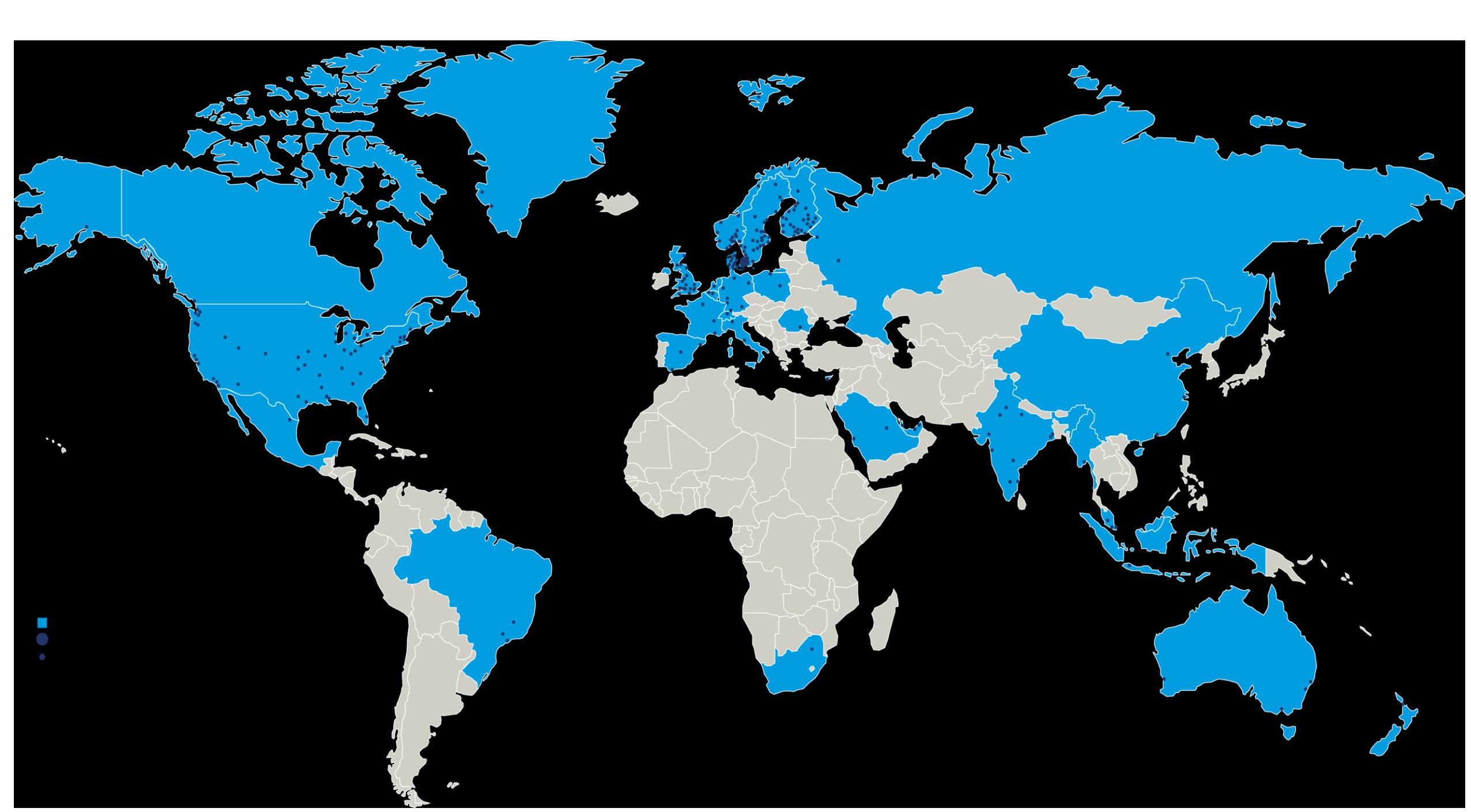
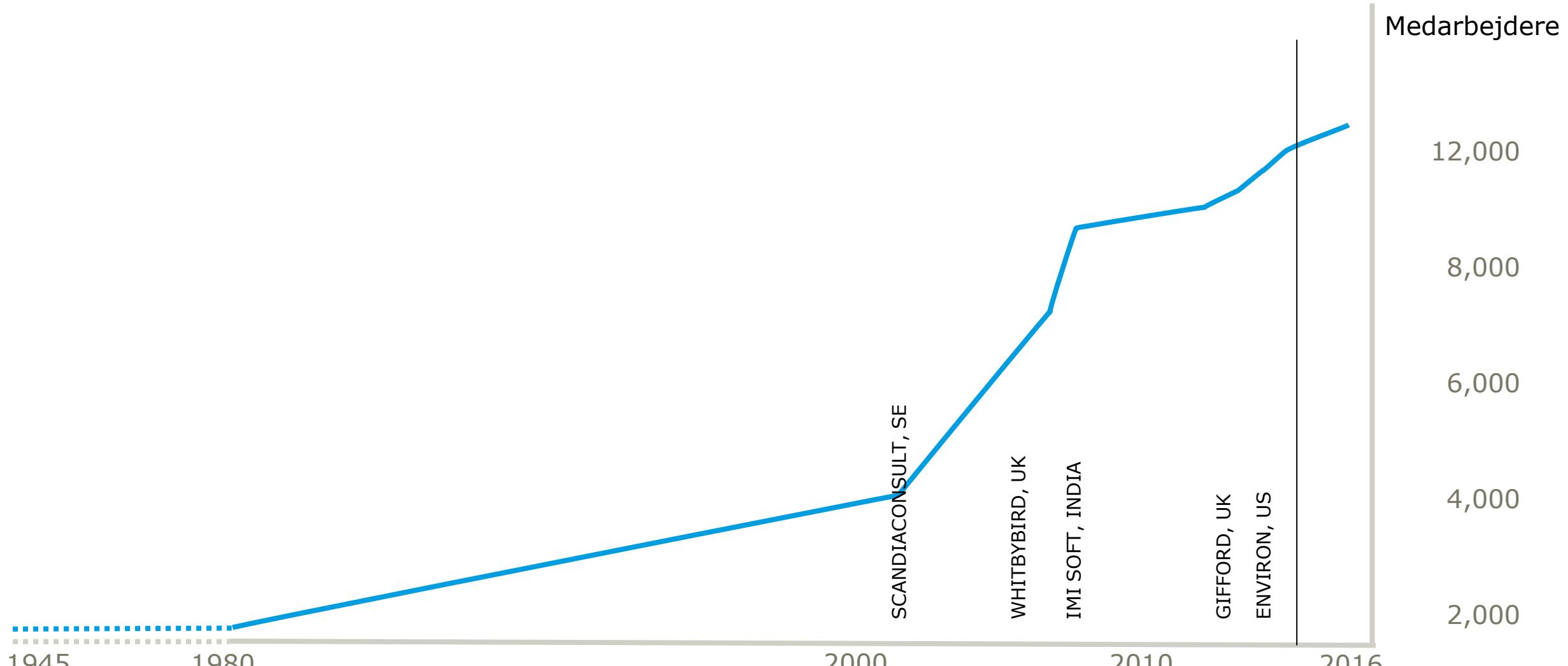


**HELENE BYSKOV CHRISTIANSEN
PROCUREMENT CONSULTANT**

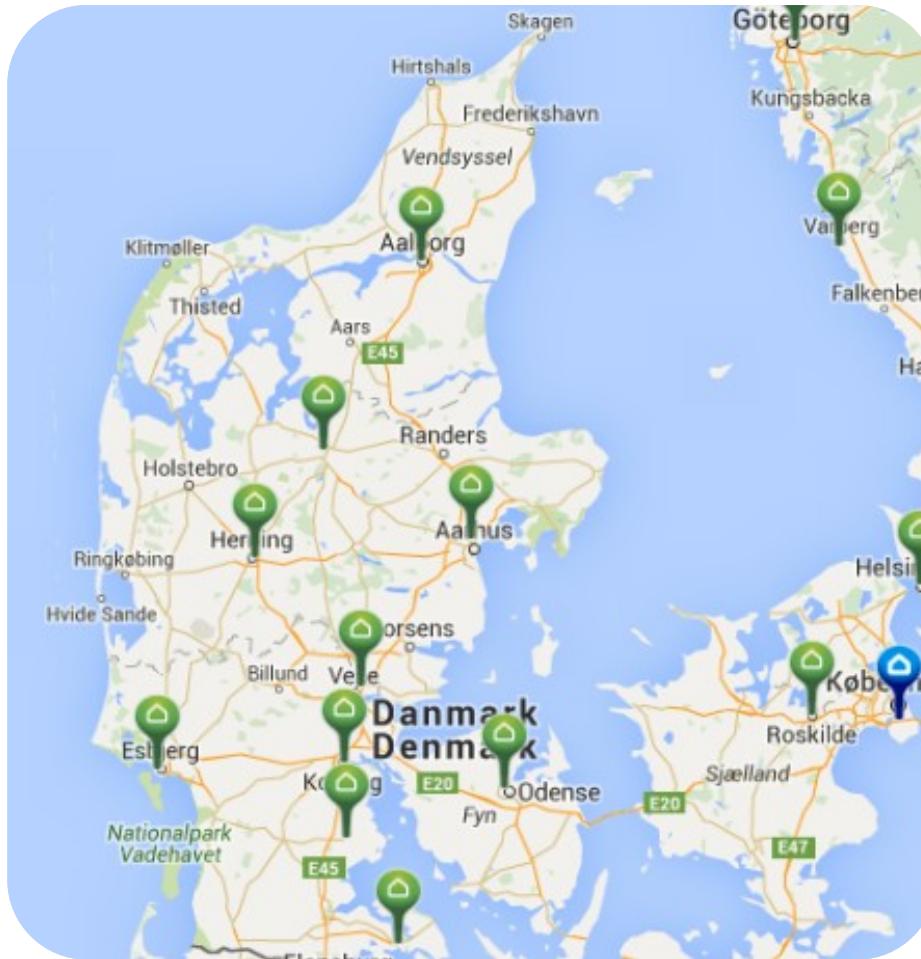
GLOBAL FACILITY MANAGEMENT & REAL ESTATE



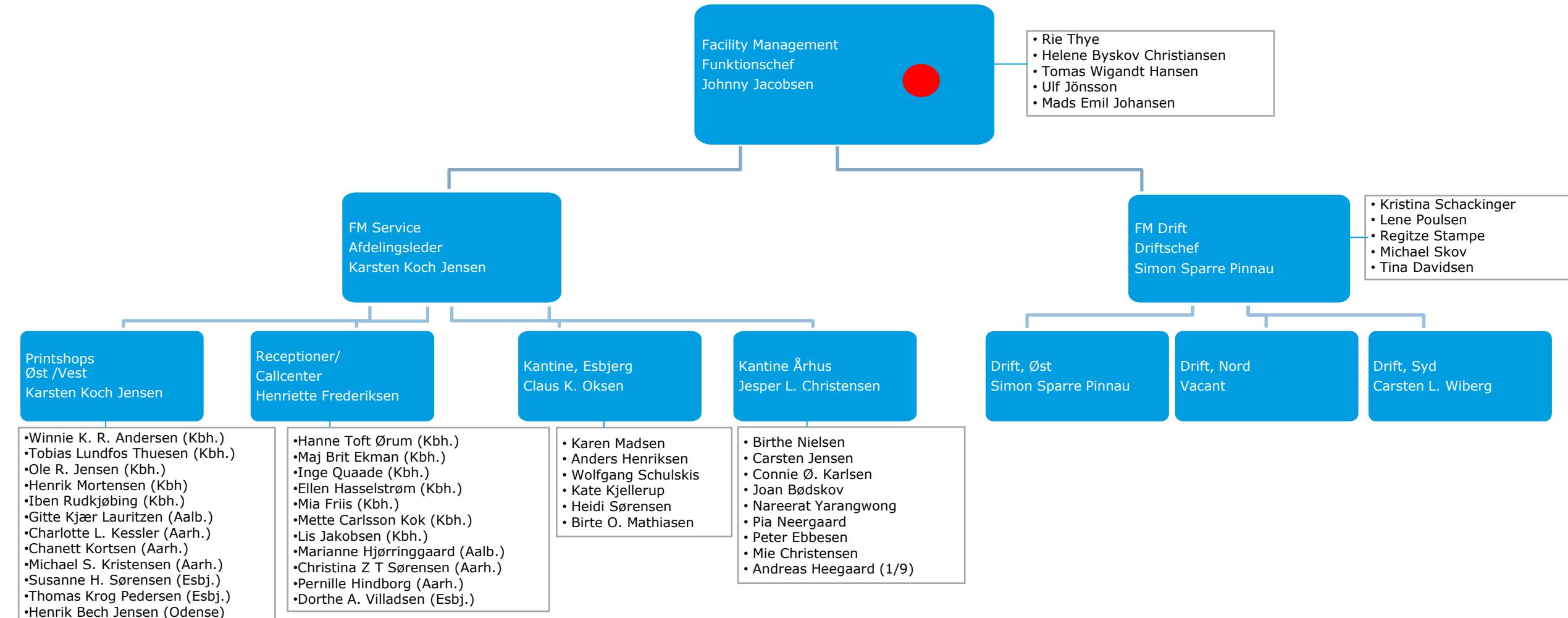
MEDARBEJDERE PÅ VERDENSPLAN



KONTORER I DANMARK



FACILITY MANAGEMENT ORGANISATION PR. 1/11/2015



INDKØBSOMRÅDER

- Bygningsvedligehold

- Inventar og møbelvedligehold

- Biblioteksaftaler

- Hotel, fly og billeje

- Rengøring

- Arealudlejning og parkering

- Transport og biler

- Kantine, vin og events

- Kontorartikler og post

- Renovation

- Arbejdstøj og Falck

- Telefoni og digitalisering

LEVERANDØRERKLÆRING

RAMBØLL LEVERANDØRERKLÆRING

I. INTRODUKTION

FORMÅL
Formålet med denne leverandørerklæring er at sikre, at Rambølls leverandører/udbydere (heretter kaldt "Selskabet") driver virksomhed i overensstemmelse med standarderne for god ledelse og forretning, der inkluderer at opretholde anerkendte minimumsstandarder for menneskerettigheder, arbejdsmiljø, miljøet, anti-korruption og Rambølls Code of Conduct.

Rambøll følger principperne i denne erklæring og forventer det samme af Selskabets leverandører/udbydere. Denne erklæring er en forudsætning for enhver aftale eller kontrakt mellem Rambøll og Selskabet.

GENERELLE PRINCIPPER
Ud over at opfylde betingelserne i denne erklæring, skal Selskabet overholde alle nationale love og bestemmelserne om andre relevante standarder. Selskabet vil ellers uenigheder vedrørende fortolkningen af en bestemt bestemming i denne erklæring i overensstemmelse med kontraktene. Denne erklæring er ikke og skal ikke fortolkes som et middel til omgåelse eller undermindring af nationale love.

Betingelserne i denne erklæring omfatter alle Selskabets medarbejdere,ansættet, status eller formål, med undtagelse af medarbejdere og overrigt.

BORNEARBEJDE ARBEJDSTAGER
Minimum aldersgrænse
Selskabet må ikke ansætte børn under 18 år med mindre end ikke for opfyldelse af den nationale lovgivning om arbejdsmiljøet. Det skal være gennemgået, og der må ikke være nogen udvendige hindringer.

Pedagogiskt arf
Hvis Selskabet børde tilbyde en pedagogisk tjeneste til børn, skal Selskabet sege fra optaget i et arrangement uden at berøre barnet på en måde, der kan være skadelig for barnet. Det skal være gennemgået, og der må ikke være nogen udvendige hindringer.

Hvor eksempler på overtrædelser af denne erklæringes standarder identificeres, skal Selskabet engagtere præcis og detaljert de mangler og samtidig tage forholdsregler mod gengangelse af, ligesindede problemer ospåtid i fremtiden.

Aftale om at overholde den konkrete aktionsplan muliggør forståelsen af samarbejdet, såfremt Rambøll vurderer, at Selskabet implementerer planen i god tro. I tilfælde af, at Selskabet ikke overholder standarder eller gengangte og alvorlige overtrædelser af de øvrige standarder i denne erklæring, skal Rambøll have sig ret til at indstille samarbejdet med Selskabet på grund af væsentlig misligholdelse af kontrakten og muligvis annullere igangsættende ydelse, produktion eller leverancer.

Hvis Rambøll slutter sig til et koncern, skal denne leverandørerklæring være gældende for både alle medlemmer af koncernen.

Læs mere

konsortiet og leverandører/under-søpiger til konsortiet. Hvert enkelt medlem af konsortiet skal i sådant tilfælde have de samme rettigheder og forpligtelser, som er defineret som Rambølls rettigheder, i henhold til leverandørerklæringen.

II. STANDARDER

TVANGSARBEJDE

Trangearbejde og den frie bevaringspligt
Selskabet må ikke forde af nogen fo intet mindre end 18 år, arbejdsmiljøet, t, skehandel. Medar. verbaile overrigt

Tilbageholdelse materielle ejend

Selskabet må ikke medvirke til at forde af nogen fo intet mindre end 18 år, arbejdsmiljøet, t, skehandel. Medar. verbaile overrigt

Disciplinære for

Selskabet må ikke forde af nogen fo intet mindre end 18 år, arbejdsmiljøet, t, skehandel. Medar. verbaile overrigt

Gebarkeri samarbejde

Hvis Selskabet deltager i et samarbejde med en anden organisation, skal Selskabet sege fra optaget i et arrangement med mindre end ikke for opfyldelse af den nationale lovgivning om arbejdsmiljøet. Det skal være gennemgået, og der må ikke være nogen udvendige hindringer.

Medarbejdere med bestemte behov

Hvis Selskabet har bestemte behov for en medarbejder, skal Selskabet sege fra optaget i et arrangement med mindre end ikke for opfyldelse af den nationale lovgivning om arbejdsmiljøet. Det skal være gennemgået, og der må ikke være nogen udvendige hindringer.

Mitarbejdere

Hvis Selskabet har bestemte behov for en medarbejder, skal Selskabet sege fra optaget i et arrangement med mindre end ikke for opfyldelse af den nationale lovgivning om arbejdsmiljøet. Det skal være gennemgået, og der må ikke være nogen udvendige hindringer.

Arbejdsgivelse og medarbejdere

Hvis Selskabet har bestemte behov for en medarbejder, skal Selskabet sege fra optaget i et arrangement med mindre end ikke for opfyldelse af den nationale lovgivning om arbejdsmiljøet. Det skal være gennemgået, og der må ikke være nogen udvendige hindringer.

Fartigt og skadsfri arbejdsmiljø

Hvis Selskabet har bestemte behov for en medarbejder, skal Selskabet sege fra optaget i et arrangement med mindre end ikke for opfyldelse af den nationale lovgivning om arbejdsmiljøet. Det skal være gennemgået, og der må ikke være nogen udvendige hindringer.

Udskrivne forbedringer af miljømæssige standarder

Hvis Selskabet har bestemte behov for en medarbejder, skal Selskabet sege fra optaget i et arrangement med mindre end ikke for opfyldelse af den nationale lovgivning om arbejdsmiljøet. Det skal være gennemgået, og der må ikke være nogen udvendige hindringer.

DISKRIMINERING

beskæftigelsesmæssige beslutninger
Selskabet skal femme lige muligheder og ikke tage del i eller støtte diskriminering på baggrund af race, farve, køn, religion, politisk overbevismgang, national herkomst eller social status. Selskabet skal ikke levere godter, uddannelse, forhjemmelse, disciplin, opsigelse, pensionering eller enhver anden beskæftigelsesmæssige beslutning

Løn

Selskabet skal give til løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn, og hvis denne er lavere, under et bestemt tidsrum, skal Selskabet tilføje en løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn.

DISCIPLINÆRE FOR

Selskabet skal give til løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn, og hvis denne er lavere, under et bestemt tidsrum, skal Selskabet tilføje en løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn.

KORRUPTION OG BESTIKKELSE

Antikorruption
Selskabet skal ikke give til løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn, og hvis denne er lavere, under et bestemt tidsrum, skal Selskabet tilføje en løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn.

Bestikkelse og embedsmedlem

Selskabet skal ikke give til løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn, og hvis denne er lavere, under et bestemt tidsrum, skal Selskabet tilføje en løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn.

INTERESSEBEMÆRKELSE

Givelse af repræsentanter
Selskabet skal ikke give til løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn, og hvis denne er lavere, under et bestemt tidsrum, skal Selskabet tilføje en løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn.

NULTOLERANSE STANDARDER

Detektion af miljømæssige overtrædelser
Selskabet skal ikke give til løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn, og hvis denne er lavere, under et bestemt tidsrum, skal Selskabet tilføje en løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn.

Udskrivne forbedringer af miljømæssige standarder

Hvis Selskabet har bestemte behov for en medarbejder, skal Selskabet sege fra optaget i et arrangement med mindre end ikke for opfyldelse af den nationale lovgivning om arbejdsmiljøet. Det skal være gennemgået, og der må ikke være nogen udvendige hindringer.

"Selskabet skal stræbe efter at minimere de negative miljømæssige virkninger af sine aktiviteter, produkter og ydelser gennem en proaktiv tilgang og ansvarlig håndtering af sine miljøforhold."

SELSKABETS PRODUDTER

Prøfstoktavar
Selskabet skal ikke give til løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn, og hvis denne er lavere, under et bestemt tidsrum, skal Selskabet tilføje en løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn.

SELSKABETS PRODUDTER

Bestikkelse af medarbejdere til
medarbejdere, der ikke overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn, og hvis denne er lavere, under et bestemt tidsrum, skal Selskabet tilføje en løn, der overholder nationale lovgivningsbestemmelserne om løn.

DET. ACCEPT

Vi tilkender hermed højeste
præmie for korrektheit,
højeste pris og certifikat for at overholde de relevante miljømæssige krav, som er nævnt i denne erklæring.

Udskrivne forbedringer af
relevant for de miljømæssige virkninger af dets aktiviteter, produkter og ydelser. Desuden skal Selskabet sikre overholdelse af lovgivningen gennem uddannelse, oplysning, kontrol og

overvågning."

"Virksomheden skal påvise løbende forbedringer af den samlede miljømæssige aktiviteter relateret til væsentlige miljøforhold."

"Selskabet skal sikre konstant opmærksomhed på nuværende miljølovgivningsmæssige krav, der er relevante for de miljømæssige virkninger af dets aktiviteter, produkter og ydelser. Desuden skal Selskabet sikre overholdelse af lovgivningen gennem uddannelse, oplysning, kontrol og

RAMBØLL

RAMBØLL

Data, selskabets forpligtende medvirkning til at opfylde de

2015-11-03

RAMBØLL OG NETVÆRKET FOR MILJØMÆRKET INDKØB

- IF Forsikring
- Danske Bank
- Steen og Strøm
- Rambøll
- Nykredit
- Sealed Air
- Dansk Retursystem
- BRF Kredit
- Berendsen
- Lyreco
- COWI
- ISS
- Alliance +



SPØRGSMÅL?

