

AWARDS
2014



Fakta om CSR People Prize

Det er Virksomhedsforum for Socialt Ansvar der, for 4. år i træk, uddeler den eftertragtede CSR People Prize. De har i over ti år arbejdet på at indsluse og fastholde socialt udsatte på arbejdsmarkedet.

Deres medlemmer er erhvervsfolk, der alle er udpeget af beskæftigelsesministeren og kommer fra nogen af Danmarks mest markante virksomheder.

A large, light blue sign with the Scaniro logo and name printed on it, set against a clear blue sky. The sign is slightly tilted and has a dark blue border.

scaniro

Om Scaniro

- Scaniro er grundlagt i 2006
- Scaniro er producent af komplekse produkter i forskellige metaller.
- Scaniro beskæftiger i dag ca. 50 medarbejdere heraf 9 funktionærer.
- Scaniro bygger på 35 års erfaring og produktionsekspertise hvilket resulterer i teknisk avanceret løsninger med unik finish
- Scaniros særkende er ergonomi og design



Mission

- Scaniro leverer det aftalte til tiden.

Vision

- At være den foretrukne outsourcing partner og leverandør for vores kunder.





Corporate Social Responsibility

- **Officielle EU-definition er følgende:**
 - CSR er virksomhedens frivillige arbejde med at integrere sociale og miljømæssige hensyn i deres forretningsaktiviteter og i interaktionen med deres interessenter



Kundekrav og forventninger

- **Kunders forventninger inden for underleverandør branchen:**
 - Kvalitetsstyring (ISO 9001) en selvfølge.
 - Miljøledelse (ISO 14001) et ønske.
 - CSR (ISO 26000) en mulighed.



Forskellige bevæggrunde for CSR

- Ønsket om gennem en målrettet indsats, at være med til at fremme en positiv udvikling, men også sikre virksomhedens bundlinje
- Sikre at produkter fremstilles på etisk forsvarlig vis af angste for at havne på forsiden med negativ historier
- Krav fra kæde- og varemærkefirmaer



CSR hos Scaniro

- **CSR på hovedet (måske)**
 - Scaniro arbejder rigtig meget med at integrere sociale ansvar i virksomheden.
 - Vi er meget bevist om direkte og indirekte miljøpåvirkninger
 - Vi stiller krav til underleverandør men, sender ikke spørgeskemaer m.m. ud til vore leverandører



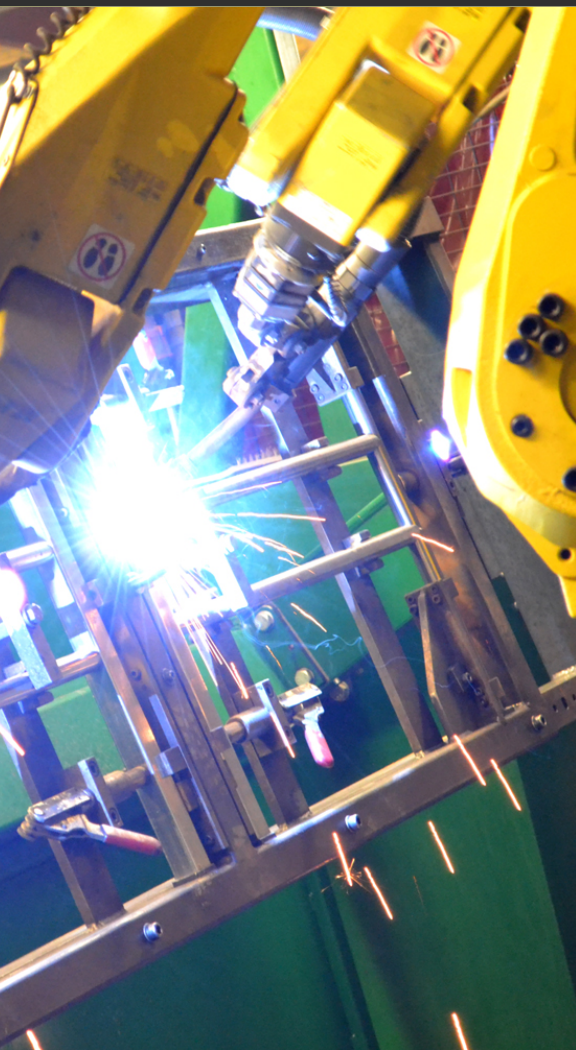
Scaniro – social ansvar

- August 2013 oprettede Jammerbugt Kommune og Scaniro virksomhedscentret "JobFabrikken".
- Formålet med JobFabrikken er at fastholde ansatte på arbejdspladsen og indsluse udsatte grupper på arbejdsmarkedet.
- Godt og struktureret samarbejde med Jammerbugt Kommune. Vi ved hvad vi kan forvente af hinanden.
- Scaniro ser sig selv som et filter, hvor personerne går gennem et "fintmasket net" og efter dette forløb står mere afklaret omkring deres kunnen og formåen.



JobFabrikken

- Fysisk indrettet område, hvor der er fokus på et roligt og effektivt arbejdsmiljø.
- Scaniro har op til 10 jobpraktikanterne tilknyttet JobFabrikken ad gangen.
- Varigheden af et forløb variere meget efter den enkelte jobpraktikantes formåen, da der udarbejdes planer for den enkelte praktikant
- Målet er, at jobpraktikanterne bliver i stand til at varetage et job eller komme vider i et uddannelses forløb efter endt forløb



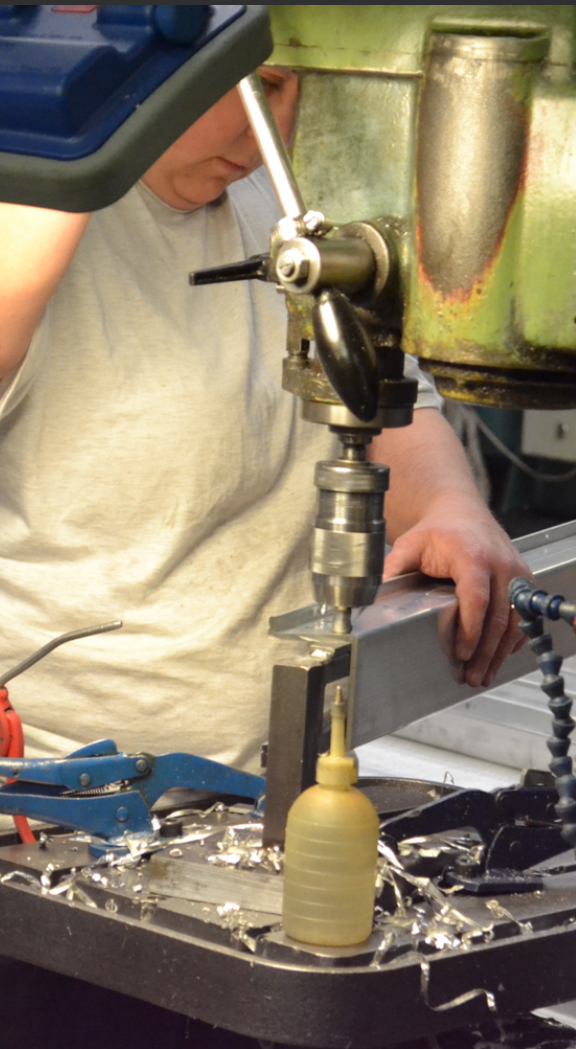
JobFabrikken en succes

- Jobpraktikanterne deltager på lige fod med de øvrige ansatte på Scaniro
- Mentor Lone Frank: *"Det er afgørende, at de føler sig velkomne hos kollegaerne – uanset hvem de er."*
- At Scaniros ansatte udviser rummelighed og forståelse er helt afgørende for succes.
- Gennem mangfoldigheden blandt de ansatte er tolerancen over for anderledes holdninger, kulture og opfattelser blevet en accepteret del af Scaniros virksomhedes kultur



Den gode historie

- Gennem vores JobFabrik er det lykket os, at ansætte flere medarbejder som, aldrig har været i ordinære beskæftigelse (uslebne diamanter)
- At medarbejder med fysiske, psykiske eller sociale problemer er blevet afklaret og kommet vider i job eller uddannelse
- Sikrer integrationen af nydansker, med lidt eller ingen dansk sprog, det er medarbejder med en meget anderledes arbejdsforståelse



Samarbejdetsbetydning

- Samarbejdet omkring Jobfabrikken opfatter vi som en **Win Win** situation for alle.
- **Jobcentret** får mennesker i gang og får en viden om personernes muligheder og kompetencer.
- **Scaniro** er i stand til, at bevare arbejde som ellers vil være out sorges til lavtlønsområder
- **De personer** der er tilknyttet Jobfabrikken, går alle løftet og styrket videre, uanset om de tilbydes ansættelse eller ej. De oplever under forløbet hvordan en arbejdsplads fungerer.
- **Scaniro** udvælger de personer som har opnået eller bestrider ønskede kompetencer



Vider CSR arbejde

- **Mere handling end ord**
 - Vi vil arbejde meget med interaktionen med leverandører og kunder
 - Vi udvælger leverandører som vi kan stå inde for, dette har bl.a. medført, at vi kun har en leverandør tilbage i Kina
 - Vi forventer at indføre et dokumentationssystem inden for 1-1½ år
 - I samarbejde med vores eksterne auditorer (DNV) vil vi løbende vurdere vores CSR arbejde

